

BAB 6

SIMPULAN DAN SARAN

BAB 6

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada dan hasil analisis data penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap *learning organization*.
2. Budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap *learning organization*.
3. Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.
5. *Learning organization* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.

6.2 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian ini, dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel eksogen yang berhubungan dengan faktor internal penentu kepuasan kerja seseorang, misalnya penambahan variabel motivasi agar diperoleh pula gambaran pengaruh faktor internal terhadap kepuasan kerja.

2. Pendekatan penelitian kualitatif dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya apabila penelitian hanya dilakukan di satu perusahaan karena individu dalam organisasi yang sama cenderung memiliki paham dan pendapat yang sama dalam organisasi.

6.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah perbedaan unit analisis yang digunakan dengan jurnal acuan. Pada penelitian ini unit analisis yang digunakan adalah karyawan dari satu perusahaan sedangkan pada jurnal acuan unit analisis yang digunakan adalah beberapa perusahaan. Sehingga penelitian yang seharusnya dilakukan pada level organisasi berubah menjadi level individual dan hal ini akan menimbulkan bias terutama untuk pengukuran variabel kepemimpinan. Diharapkan pada penelitian selanjutnya pengukuran dapat dilakukan pada level organisasi sesuai dengan jurnal acuan sehingga diperoleh hasil yang dapat lebih digeneralisasi.

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Anonymous. (2009). Lingking Organizational Characteristic to employee Attitudes and Behavior- A Look at the Downstream Effects on Market Response & Financial Performance. *Forum For People Performance Management & Measurement*, 1-14.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 10 No. 2*, 124-135.
- Chang, C. S., & Lee, M. S. (2007). A Study on Relationship among Leadership, Organizational Culture, the Operation of Learning Organization and Employee's Job Satisfaction. *The Learning Organization Vol. 14 No. 2*, 155-185.
- Demir, N., Tosun, T., Tatli, P. (2006). Establishment of Learning Organization Structure for GIS Companies. XXIII Fig Congress. www.fig.net. (16 Desember 2009).
- Dubrin, A. J. (2005). *Leadership (Terjemahan)*, Edisi ke-2. Jakarta: Prenada Media.
- Ginting, E. D. (2004). *Peranan Organisasi Pembelajaran dalam Meningkatkan Kompetensi Kerja*. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatra Utara. USU Digital Library.
- Hair, J. F., Anderson, R. E. Tatham., Ronald, L., Black, W. C. (1998). *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition, New Jersey: Prentice Hall International, Inc
- Heijden, K. (2004). Can Internally Generated Futures Accelerate Organizational Learning?. *Futures, Vol. 5 No. 1*, 145-159.
- Herman, R. E. (1999). *Keeping Good People*. United States: Oakhill Press.
- Kinichi, A., Kreitner, R. (2009). *Organizational Behavior (Key Concepts, Skills, and Best Practise)*. New York: McGraw- Hill.

- Koesmono, T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Subsektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 7 No. 2*, 171-188.
- Koesmono, T. (2006). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan serta Pengembangan Karir Terhadap OCB Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Pada Manajer Perusahaan Swasta di Surabaya. *Jurnal Manajemen & Bisnis. Vol. 5 No. 1*, 77-94.
- Koesmono, T. (2007). Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 9 No. 1*, 30-40.
- Kurniawan, W., & Istianto, H. (2009). *The influence of Organization Culture on The Implementation of Learning Organization and It's Relationship with Performance on Mill Controller Department, Factory Department, and Sales Department of PT. Gold Coin Indonesia Bekasi Mill*. Industrial Engineering Trisakti University.
- Leksana. 2004. Learning Organization. <http://www.sscnko.com> (25 Agustus 2010).
- Lussier, Robert N. (2008). *Human Relations in Organizations: Application and Skill Building*. New York: The McGraw-Hill Company Inc.
- Martinette, C. V. (2002). *Learning Organization and Leadership Style*. National Fire Academy Virginia. http://www.usfa.dhs.gov/pdf/efop/tr_02cm.pdf (17 Desember 2009).
- Moraga, E. (2006). *Cultural Learning Organization: A Model*. http://www.culturallearningorganizations.net/index_files/Distributed%20Leadership.pdf (17 Desember 2009).
- Murtanto. (2005). Analisa Hubungan Tindakan Supervisi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Individual Akuntan Yuniior di Kantor Akuntan Publik dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi Vol. 7 No. 1*, 84-109.
- Pawar, B. S dan Easman, K. K. 1997. The Nature and Implication of Contextual Influences on Transactional Leadership: A Comceptual Examination. *Academy of Mangement Review Vol. 22 No. 1*, 80-109.
- Popper, M dan Lipshitz, R. 2000. Organizational Learning: Mechanisms, Culture, and Feasibility. *Management Learning Vol. 31 No. 2*, 181-196.

- Rivai, Veithzal. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephern P. (2001). *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Robinson, L dan Bucic, T. 2005. Team Leadership and Learning in Educational Organizations. *ANZMAC Conference Proceeding, Australia*.
- Rohmawan, A. 2010. The Best Thing In The Learning Process is “Learning Together”. <http://www.leadership-park.com/new/more-you/43-learning-organization> (25 Agustus 2010).
- Setyorini, D. 2010. Peran Pemimpin dalam Pengejawantahan Budaya. <http://www.unika.ac.id/fakultas/psikologi/artikel/ds-1.pdf>. (25 Agustus 2010)
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 7 No. 1*, 22-47.
- Sudarmadi. 2007. Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris: Karyawan Administratif Universitas Semarang). Semarang: Universitas Diponegoro Program Studi Magister Manajemen. <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:uFm6aqhtiGAJ:eprints.undip.ac.id/17954/1/SUDARMADI.pdf+pengaruh+kepemimpinan+terhadap+learning+organization&cd=10&hl=en&ct=clnk&gl=id&client=firefox-a> (25 Agustus 2010).
- Tondok, M. S., & Andarika, R. (2004). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal PSYCHE Vol.1 No.1*, 35-49.
- Trilestari, E. W. (2009). Learning Organization. <http://usepmulyana.files.wordpress.com/2008/07/learning-organization.pdf> (18 Desember 2009).

- Tulipa, D., & Utami, C. W. *Model Niat Adopsi Teknologi Internet Terhadap Niat Beli di Kalangan Pengguna Internet Ubaya*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
- Waluyo, H. 2010. Kaizen: Budaya Organisasi Perusahaan Jepang. <http://www.docstoc.com/dos/32825077/KAIZEN-BUDAYA-ORGANISASI-PERUSAHAAN-JEPANG>. (25 Agustus 2010).
- Wijaya, M. 2005. Kepemimpinan Transformasional di Sekolah dalam Meningkatkan Outcomes Peserta Didik. *Jurnal Pendidikan Penabur* No. 5, 118-128. <http://www.bpkpenabur.or.id/files/118-127%28Kepemimpinan%20Transformasional%20di%20Sekolah%20dalam%20Meningkatkan%20Outcomes%20Peserta%20Didik%29.pdf> (18 Desember 2009).
- Xie Di, M. S. 2005. *Exploring Organizational Learning Culture, Job Satisfaction, Motivation to Learn, Organizational Commitment and Internal Service Quality in a Sport Organization*. Ohio: The Ohio State University.
- Zubaedah (2009). Evaluasi Implementasi Metodologi. <http://www.google.co.id/#hl=id&q=jenis+kuesioner&start=20&sa=N&fp=5af74f93a1d43147> (18 Desember 2009).